

حلول تنموية متكاملة

Integrated Development Solutions

الملف التعريفي Seraj Profile



الله الرحمن الرحيم





م	البند	Section	رقم الصفحة	Page Number
1	اعضاء مجلس إدارة	Company Board Members	4	
2	الرؤية والرسالة	Mission and Vision	6	
3	الاهداف	Goals	8	
4	الخدمات الاستشارية	Consultancy Services	10	
5	خبراتنا	Our Expertise	17	
6	عملائنا	Our Clients	19	
7	للتواصل معنا	Contact Us	21	



اعضاء مجلس إدارة Company Board Members



					
أ.محمد آل رضي	أ.أحمد باسودان	م. هشام بن عبدالرحمن الخريجي	خالد بن عبدالله قامرة	زهير بن علي المرحومي	م. فيصل بن سيف الدين السمودي
• مدير عام جمعية المودة للتنمية الأسرية • الأمين العام لمؤسسة عبد اللطيف جميل • عضو مجلس الأمناء لجامعة دار الحكمة	• عضو مجلس إدارة شركة إسكان للتنمية والاستثمار • العضو المنتدب لشركة مناهل للتنمية والصناعة والبيئية و مؤسسة منارات للأعمال وشركة بي أي العالمية للتسويق والاستشارات وشركة جي جي سي اليابانية • رئيس مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لشركة المستثمرون الدوليون	• الرئيس التنفيذي لشركة الخريجي للتجارة و المقاولات • عضو مجلس الإدارة شركة الخريجي للتجارة و المقاولات • عضو مجلس الإدارة شركة تقنية المرافق الذكية (سمافتكو) • عضو مجلس الإدارة شركة الوسوم السبعة • عضو مجلس إدارة شركة تشب العربية للتأمين التعاوني	• شركة ميثاق الاستثمارية القابضة (6 سنوات للآن) - رئيس تنفيذي للمجموعة (Group CEO)) • شركة سدكو كابيتال وشركة سدكو القابضة (15 سنة): مدير تنفيذي (Managing Director) • البنك السعودي البريطاني (7 سنوات): رئيس قطاع المصرفية لتمويل الشركات • عضو مجلس إدارة شركات خاصة وشركة مساهمة عامة وكذلك عضو لجان ومجالس في القطاع الغير ربحي.	• نائب رئيس مجلس إدارة جمعية المودة • رجل أعمال • رئيس مجلس إدارة مجموعة المرحومي التجارية والصناعية • عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية بجدة سابقاً	• رئيس مجلس إدارة جمعية المودة • رئيس مجلس إدارة مجموعة عبداللطيف جميل للأعمال • رئيس مجلس إدارة مجموعة فيصل للتجارة • نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة حياة عبداللطيف جميل • عضو مجلس إدارة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي • عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للأوقاف





شركة سراج للحلول التنموية هي شركة وطنية وقفية، تعمل كذراع استثماري واستشاري لجمعية المودة للتنمية الأسرية. نصمم ونقدم حلول تنموية متكاملة تسهم في بناء القدرات المؤسسية والبشرية. وندعم الجهات في القطاعين العام و الخاص وغير الربحي عبر بناء الاستراتيجيات، والبحث والتطوير، وبناء النماذج المستدامة. تركّز وتساعد سراج المؤسسات على تحقيق أثر اجتماعي واقتصادي طويل المدى قائم على البيانات والابتكار. وتسعى إلى تمكين المؤسسات من النمو المتوازن والجاهزية للمستقبل.





الرؤية Vision

ان نكون احد الشركات الوطنية الرائدة في إدارة مشاريع الرؤية والتحول الوطني

To be one of the leading national companies in the management of The Vision and National Transformation projects

الرسالة Mission

تمكين المؤسسات من تحقيق تنمية مستدامة وأثر طويل المدى عبر حلول استشارية وبنائية قائمة على المعرفة والبيانات والابتكار.

Empowering organizations to achieve sustainable development and long-term impact through knowledge-driven, data-informed, and innovative advisory solutions.





تخطيط الأداء

Performance Planning

01

Providing development consulting refers to the provision of advice and guidance services to institutions that seek to improve their performance and develop their capabilities. This type of consultation encompasses a wide range of areas and themes aimed at supporting clients in achieving their goals and developing their institutional skills.

تقديم الاستشارات التطويرية يشير إلى تقديم خدمات النصص والإرشاد للمؤسسات الذين يسعون إلى تحسين أدائهم وتطوير قدراتهم. يشمل هذا النوع من الاستشارات مجموعة واسعة من المجالات والمواضيع التي تهدف إلى دعم العملاء في تحقيق أهدافهم وتطوير مهاراتهم المؤسسية.



ادارة الأداء

Performance Management

02

إدارة المشاريع التنموية تشير إلى عملية التخطيط والتنظيم والتوجيه والمتابعة والتقييم للمشاريع التي تهدف إلى تحقيق التنمية في المجتمع. هذا النوع من إدارة المشاريع يركز على تنفيذ مشاريع تهدف إلى تعزيز التقدم المؤسسي والاجتماعي والتنموي.

The management of development projects refers to the process of planning, organizing, directing, following up and evaluating projects aimed at achieving development in society. This type of project management focuses on the implementation of projects aimed at promoting institutional, social and development progress.



تحسين الأداء

Improve Performance

03

Improving performance through polls, research and studies is a key part of modern business management. This approach aims to understand the circumstances and needs of the organization's current and future situation and provides a framework for strategic decision-making and effective improvements

تحسين الأداء من خلال استطلاعات الرأي وإجراء البحوث والدراسات يعد جزءًا أساسيًا من إدارة الأعمال الحديثة. يهدف هذا النهج إلى فهم الظروف واحتياجات الوضع الراهن والمستقبلية للمؤسسة، ويوفر إطارًا لاتخاذ قرارات استراتيجية وتنفيذ تحسينات فعالة





المقارنات المعيارية

Benchmarking

عمل مقارنات معيارية للأفضل الممارسات الدولية والإقليمية والمحلية

Making benchmarking comparisons with the best international, regional and local entities



تصميم اللوائح والأنظمة Design Regulations and Regulations

تصميم واللوائح والأنظمة والتشريعات. وتصميم معايير لحوكمة المشاريع وحوكمة السياسات والاجراءات

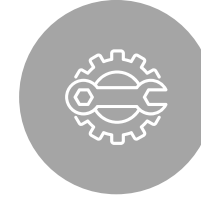
Design, regulations, regulations and legislation. Design of standards for project governance, policy governance and procedures



تصميم المبادرات التنموية Designing development initiatives

تصميم المبادرات وفق منهج التفكير التصميمي للخروج بأفضل المبادرات التي تحقق التأثير المستهدف

Design initiatives according to design thinking curriculum to come up with the best initiatives that achieve the targeted impact



وضع الخطط الاستراتيجية والتنفيذية Development of strategic and operational plans

يتم تصميم خطة استراتيجية واضحة وقابلة للتطبيق. وتصميم الخطط التنفيذية التشغيلية.

A clear and workable strategic plan is designed. and the design of operational plans.



تحليل الاحتياجات needs analysis

يتطلب تقديم الاستشارات التطويرية فهماً عميقاً لاحتياجات العميل. يقوم المستشارون بتحليل الوضع الحالي وتحديد المجالات التي يمكن تطويرها.

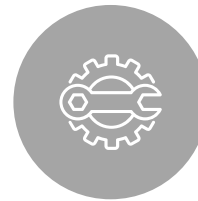
Providing development consulting requires a deep understanding of the client's needs. Advisers analyze the current situation and identify areas that can be developed.



تقييم النتائج needs analysis

بعد انتهاء المشروع، يتم إجراء تقييم شامل للنتائج وتحديد درجة تحقيق الأهداف المحددة.

Providing development consulting requires a deep understanding of the client's needs. Advisers analyze the current situation and identify areas that can be developed.



إدارة المشاريع Project Management

يتم إدارة المشاريع من خلال أحدث الأدوات التقنية التي تسهل على إدارة ومتابعة المهام في المشروع وفقاً للخطة المحددة.

The management of projects is done by utilizing the most up-to-date technological tools that help with the management and follow-up of tasks in the project according to the specific plan.



التخطيط planning

يبدأ العمل في مشاريع التنمية بالتخطيط الجيد للمشروع وذلك بتحديد أهداف محددة وقابلة للقياس تسعى لتحسين جوانب محددة.

Work on development projects begins with good project planning by setting specific and measurable objectives that seek to improve specific aspects.





تقديم التوصيات وتنفيذ التحسينات implementing improvements

يستند إلى الاستنتاجات والتحليلات، يتم إعداد توصيات لتحسين الأداء. بعد ذلك، يتم تنفيذ هذه التحسينات بشكل فعال ومستدام لضمان التطور المستمر.

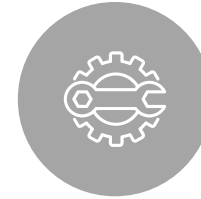
Recommendations are made to enhance performance based on findings and analysis.



تحديد فرص التحسن Recognizing areas for improvement

استنادًا إلى النتائج، يتم تحديد الممارسات والعمليات التي يمكن تحسينها. يمكن أن يكون ذلك في مجالات مثل تحسين كفاءة العمل، وتعزيز جودة الخدمات، وتطوير مهارات الموظفين.

The results identify practices and processes that require improvement.



تحليل البيانات Data Analysis

تتضمن هذا الخطوة تحويل البيانات المجمعة إلى معلومات قيمة وتوجيه الانتباه إلى الاتجاهات البارزة والفرص للتحسين. يمكن استخدام أدوات تحليل البيانات لاستخلاص الفهم العميق واتخاذ القرارات التشغيلية.

Converting aggregated data into valuable information and drawing attention to salient trends and opportunities for improvement is what this step involves.



استطلاعات الرأي Opinion Polls

تحديد الأسئلة المناسبة لطرحها على شريحة من المستفيدين لقياس مدى رضاهم على الخدمات أو المنتجات المقدمة لهم. ويتم ذلك من خلال الاستمارات الالكترونية والتواصل عبر الهاتف.

Determine the appropriate questions to ask a segment of the beneficiaries to measure their satisfaction with the services or products provided to them. This is done through electronic forms and telephone communication



نتشرف بخدمتهم
Our Clients



دائرة تنمية المجتمع
DEPARTMENT OF COMMUNITY
DEVELOPMENT



مجلس شؤون الأسرة
FAMILY AFFAIRS COUNCIL



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



بنك الرياض
Riyad Bank



علم
elm



إجادة
ejada



بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



ipsos



للتواصل معنا
Contact Us



الموقع الإلكتروني
<https://www.seraj.com.sa>



البريد الإلكتروني
Info@seraj.com.sa



جدة
https://maps.app.goo.gl/FUefQ3XbYSuswdpu9?g_st=ic





شكراً
Thanks

حلول تنمية متكاملة

Integrated Development Solutions